

# 韩城矿业公司党史学习教育工作 简 报

第 18 期

党史学习教育工作领导小组

2021 年 5 月 14 日

---

重点工作

韩城矿业以党史学习教育实践促企业高质量发展

韩城矿业破解治理难题办实事开新局

我们都是奋斗者

让我们一起来采掘煤炭——象山矿井投身智能化综采工作面的一群大学生事迹  
小记

## 重点工作

# 韩城矿业：以党史学习教育实践促企业高质量发展

自党史学习教育启动以来，韩城矿业公司按照省委、省国资委和陕煤集团的相关要求，使各项工作扎实有序地向前推进，广大党员干部在学中悟，悟中干，立足当下，展望未来，将党史学习教育成果转化为促进企业高质量发展的动能，注重企业发展和民生福祉的党史学习教育实践大实事，切实做到“学党史、悟思想、办实事、开新局”，促进安全、生产、经营等各项工作稳步向前发展。

## 强化底线思维筑牢高质量发展根基

公司党委书记、董事长张维新通过学习党史知识，撰写体会文章；围绕学习研讨主题，结合工作实际，谈感想、谋发展；参加党史学习教育读书班，交流学习感悟，提出深层思考。他说，我们通过认真地静下心来学习党史，深切地感悟到党所走过的百年历程充满艰辛，取得的伟大成就标榜史册，今天的幸福生活来之不易；通过学习，开阔了视野，拓展了思维空间，我们只有更好地履职尽责，落实好新发展理念，坚守好安全和环保两个底线，切实为职工办实事，为企业谋发展，我们才能更好地筑牢高质量发展根基。

公司其他班子成员也通过学党史、悟思想，开阔思路，结合实际，深入思考，创新工作方式方法。围绕矿区灾害治理，创新性地提出了解决问

题的“三同步”管理办法。即：采掘设计与灾害治理计划要同步，生产计划与灾害治理计划要同步，生产任务考核与灾害治理考核要同步。

机关部室结合学习党史，把办实事落实到解决难题上。创新管理办法，提升效益效率。一通三防工作会上，各矿井总工程师首次开展了图文并茂的PPT汇报形式，总结亮点成效，指出存在问题，部署安排任务，与会人员耳目一新。通风管理部出台相关制度、规定、措施，从设计到验收等各个环节进行梳理，认真对待预测预报信息，加大对硬件投入和管理，该投入的安全费用、设备和职工培训，认真及时，确保通风系统稳定、可靠、畅通，安全生产。机电动力部强化政治站位，明晰职责任务，每月开展述职，缕清工作思路，抓住关键环节，超前防范，确保供电安全。

公司不断加大环保投入，推进环保工程，以花园式旅游矿井建设为示范引领，实施了矸石山治理、煤场封闭、瓦斯发电等一批重点环保工程，矿区环境面貌焕然一新。

今年，将持续落实习近平总书记提出的黄河流域生态保护和高质量发展的国家战略，进一步夯实环保主体责任，积极开展绿色矿山建设，让绿色成为韩城矿区的主色调。

4月26日，经过近半个月的奋战，公司圆满完成了黄河流域生态林建设，沿黄公路桑树坪路段，约4.8公里的春季植树任务，共栽植国槐、白皮松1200余棵。为了提高成活率，养护工作也在持续跟进。

### **强化创新驱动激活高质量发展引擎**

韩城矿区地质条件复杂、自然灾害严重，公司始终坚持科技兴企战略，以科技创新为支撑，以灾害治理为重点，加大与高等院校、科研机构的合作力度，在瓦斯治理、沿空留巷、快速掘进等领域实现了重大突破，多项科研成果达到国际领先（先进）水平，为公司安全生产提供了技术支撑。

今年，在开展党史学习教育中，注重办实事实践活动，提出许多关系企业发展和民生的大实事。公司提出要充分发挥创新在运行机制、管理模式等方面的作用，激活和调动各方面因素，切实提高企业运行质量和效益。

加快智慧矿区建设。在集团、股份公司的大力支持下，加大科研攻关和资金投入。目前，“四化”建设各项工作都在有序开展中，相关部门积极与厂家、矿井做好衔接，主动工作，攻坚克难。4月29日，韩城矿业在桑树坪二号井，举办3309智能化综采放顶煤工作面设备联合试运转启动仪式，这已是公司第三套智能化工作面投入运行。下一步，各矿井的综采工作面都将实现智能化开采。

创新经营管理体制。韩城矿区属于老矿区，灾害重、用人多、成本高、工效低，自身盈利能力和空间很有限。公司将在创新管理模式、搞活经营体制上下功夫，给予基层单位更多主动权，最大限度调动各单位的积极性和能动性，降低成本、创收增盈，增强盈利能力，提高公司整体运行质量和效益，不断提高职工的福利和待遇，激发大家的积极性和创造性，使企业步入高质量发展轨道。

深化人才体制改革。公司将在招人、用人体制创新上进行改革，持续深化劳动、人事、分配三项制度，实现员工能进能出、收入能增能减、岗位能上能下，调动员工的积极性、主动性、创造性。

## 强化党建引领确保高质量发展方向

张维新通过学习党史，深切地感悟到：作为国有企业，任何时候都要把抓好党建作为最大的政绩，坚持党建工作抓实抓细抓到位，充分发挥各级党组“把方向、管大局、保落实”，党建工作强根铸魂、凝聚人心、鼓舞士气的的作用。

公司党委积极对标对表，强化党建引领作用，持续深化对国企党建工作的再认识。在党建如何融入企业生产经营工作上下功夫、想办法，让党建工作变得有活力、接地气。切实加强基层党支部标准化建设，对标先进、找准差距，强化措施、完善提升，努力把基层党组织变成团结职工的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。

4月28、29日，机关党工委有针对性地组织举办了党支部书记培训班，突出党支部标准化工作知识解读与业务实操，采取集中培训与深入支部现场指导教学相结合的方式，进一步提升公司党支部书记队伍素质，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用，高质量推进党支部标准化建设。

韩城矿业党委坚持党管干部、党管人才原则，扎实开展人才强企“双百计划”工程，把讲党性、有能力、精业务的人才从一线挖掘出来、培养起来、提拔上来，确保国有企业干部对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁，以高素质干部人才队伍支撑企业高质量发展。

（梁 欣）

## 韩城矿业：破解治理难题 办实事开新局

韩城矿业公司主动适应智慧矿区建设步伐，结合当前开展的党史学习

教育，把学习成效转化为工作动力，动真碰硬，把破解制约矿井高质量发展的瓦斯治理“瓶颈”作为“学党史，悟思想，办实事，开新局”的重要措施，为矿井安全生产筑牢防线。

强化红线意识，跑好安全根基“第一棒”。“这张表格可以清晰看到各矿的瓦斯抽采浓度和完成率，瓦斯发电量大幅提升……”公司通风管理部负责人认真介绍着1到4月的工作亮点。参加该公司二季度“一通三防”工作例会的与会人员转观念、明思路，简化议程直奔主题，一改往日读材料汇报的方式，聚精会神观看图文并茂的PPT，聆听公司对二季度“一通三防”工作要求及安排。这种新颖的工作方法让与会者顿觉耳目一新，不仅通过图表直观了解工作进展，还可以通过PPT及时发现工作不足。

韩城矿业始终坚持“先治灾、后生产”的原则，转观念、明思路、强根基，积极完善制度措施，全方位治理瓦斯。在理念上，牢固树立“瓦斯可防可控可治”思想，坚定“瓦斯超限就是事故”理念。在技术上，积极采取保护层开采和“一矿一策、一面一策”和“钻到位、护到位、严封孔、管畅通、增流量”的瓦斯抽采工作体系。同时，以提高抽采效果为目的，探索瓦斯治理新技术，同时采取请进来、走出去的办法调研瓦斯抽采管理实践经验，分别与中煤科工集团重庆研究院签订揭煤防突技术、开展定向钻孔抽采高位裂隙瓦斯考察、应用顶板定向长钻孔水力压裂抽采技术治理瓦斯等举措。参与的10多项科研成果获得省部级奖励，其中《复杂松软突出煤层保护层开采时空演化及瓦斯抽采技术研究》获得国家能源部科技进步一等奖，《中西部高瓦斯复合煤层群区域瓦斯高效抽采关键技术及装备》获得中国煤炭工业协会技术进步一等奖。同时，韩城矿业结合“三同步”

的工作思路，即：采掘设计与灾害治理计划同步、生产计划与灾害治理计划同步、生产任务考核与灾害治理考核要同步、做好矿井采掘接续“根基”，强化红线意识，全力以赴跑好安全生产“第一棒”。

瓦斯“四化”建设成为新的里程碑。韩城矿业瓦斯治理工程环节多、系统复杂、管理难度大一直影响着瓦斯治理的效果。按照公司提出的瓦斯抽采“四化”建设标准，各矿逐步实现“抽采工程化、施工标准化、过程视频化、计量精准化”的工作要求，确立“一个钻孔就是一项工程”的瓦斯抽采治理理念。经过反复论证，2020年8月，在桑树坪二号井建立全省首套智慧化瓦斯抽采效果动态评价系统，经过8个多月的使用，达到“一地点一档案，一钻机一台账，一钻孔一视频”的效果，做到无开孔定位仪、无视频监控不开钻操作标准，形成区域瓦斯超前治理管控手段，在瓦斯抽采精准计量的基础上执行刚性考核，使本煤层抽采管理水平大幅提高。3月23日，二号井地面泵站瓦斯混合抽采浓度达到了28.1%，达到韩城矿区历史新高；为了总结研究成果、推广应用先进技术、提升矿区瓦斯治理水平，解决采掘接续紧张局面，公司又战略性的提出了“碎软突出煤层瓦斯大区域超前预抽模式”。4月27日，下峪口矿矿坑道钻机配套用履带式泥浆泵车驶入井口，吹响煤层瓦斯大区域超前预抽攻坚冲锋号。

“随着智慧化矿山的建设，在设备投入方面引进了大功率定向钻机，配备了开孔定位仪、轨迹量装置为钻孔精准施工提供了保证。在人员操作方面，依托智能瓦斯巡检系统将巡查的有关瓦斯数据记录下来，规范安全检查行为，杜绝人为造成的安全隐患。”二号井通风管理部技术员郭嘉在谈到该矿应用智能化信息技术带来的成效时这样说。

公司通风管理部副部长范广智说：“瓦斯四化建设依然是瓦斯治理的根本所在，公司继续以地面泵站抽采浓度和发电量来考核抽采效果，矿区的兄弟单位将向率先达到上半年考核指标的二号井和象山矿对标学习，扬长避短，向着‘瓦斯零超限、煤层零突出、一通三防零事故’目标冲刺。”

今年1至4月韩城矿业公司瓦斯利用量1170万立方，同比增长71%，瓦斯发电量2577万度，同比增长63%，各项工作稳步推进，为企业健康、可持续发展提供了蓬勃动力。（王利青）

## 我们都是奋斗者

# 让我们一起来采掘煤炭

——象山矿井投身智能化综采工作面的一群大学生事迹小记

早日拥有自己的智能化工作面是每名韩城矿业人翘首期盼的梦想。2020年11月17日，随着公司首套智能化成套装备实现入井联合运转成功，让这一切都变成了现实。一群披荆斩棘、永不服输的韩煤人就这样通过努力，开启了韩城矿区智能化建设历史新纪元。他们中有运筹帷幄的指挥者；也有脚踏实地的科技工作者；更有吃苦耐劳的实践者，他们用饱满的热情共同奏响了一曲奉献之歌，这首歌中有他们响亮的声音——韩城矿业象山矿井综采一队的一群大学生——

## 敬业的人走到了一块儿

近两年，在韩城矿业择才善用的人才理念的驱动下，很多优秀人才被引导、充实到了一线。这不2020年5月底刚新招来的李俊、刘栋、薛宏飞、

刘伟、苏鹏、贾家兴这6名大学生就先后被分到或调到象山矿井综采一队，他们中最大的1993年出生，最小的1996年出生，都很年轻。

“我学的专业，到矿上后，能够看得懂图纸，学的东西也能派上用场，对未来充满信心了。”李俊说。

“一参加工作，就遇上了智能化开采，感觉自己非常幸运！”薛宏飞道。

“第一次下井，一个十来斤的圆木，都把肩膀压的酸疼。但经过两个月的磨练，现在两根60斤的铁板扛在肩上，走上百米远都不成问题。”苏鹏回忆说。

敬业的人走到了一块儿，他们从大学校门步入社会，带着对人生负责，对自己负责的态度，选择了煤矿，煤矿也选择了他们。

### **“实践让我们进步最快”**

智能化工作面实现“千尺巷道三米收”（集控中心操作间长度三米控制着井下千尺巷道）需要各个层面的共同努力。韩城矿业决定先期在生产服务中心液压支架修理中心作为试验基地，在地面安装成功后再下井实施安装。

8月10日，他们都成为智能化小组的成员，先后被派去郑煤机、西煤机，进行短期培训，学习智能化操作系统的构成、电路以及工作原理等。

在智能化综采设备地面调试过程中，面对闷热、蚊虫叮咬的环境，在师傅和厂家技术人员的指导下，自己动手连接每一根电线，组装每一个部件，操作每一台设备。

有一次，当成套设备在井下安装完成后第一次调试时，就出现了综合保护装置跳闸故障，导致工作面设备无法正常启动。薛宏飞、贾家兴、苏

鹏和师傅一起去井下排查故障。由于不确定是哪根电线上的问题，就只能把支架上的电线逐根拆除，一根一根上电去试，经过 13 个小时的排查，最后确定为电缆接线工艺原因引起的漏电，晚上 22 时井下设备恢复正常。

经过近 40 多天加班加点的调试和技术攻关，当把所有东西拼装在一块，最终“艺术品”一样呈现在眼前时，小伙子们笑了……

2020 年 11 月 17 日，首套智能化综采成套装备在井下试采成功。经过 4 个多月的联合运转已走向稳定提升阶段，减员近 30 名，每月均超额完成生产任务，实现了减人提效。

“实践让我们进步最快，但这个机会是韩城矿业给的，是象山矿井给的，是综采一队给的，这是一份厚重的信任！”小伙子们由衷地说。

### **“只管优秀你的，不怕不被重视”**

小伙子不仅专业知识方面独胜一筹，爱好也十分广泛。李俊在大学期间，不仅学习了专业知识，还学会了视频编辑、后期制作，并喜欢写诗、摄影，就连看动漫都学会了日语。他的第一部诗集《十八愁》已出版。

“只管优秀你的，不怕不被重视，有时间多学点东西，没准哪天就用上了！”李俊说。

“三分天注定，七分靠打拼，学更多的知识充实自己，为将来工作打下坚实的基础”贾家兴和刘伟谈到未来规划时说道。

“一个人如果没有梦想，跟咸鱼有什么区别？”苏鹏借用周星驰在电影《少林足球》中的一句台词表达了自己努力奋斗的决心。

### **“让我们一起来采掘煤炭”**

为确保大学生“进的来、留得住、干得好”，象山矿井按照韩城矿业的

要求，对新入职大学生直接分配到岗，避免过去大学生先到井下攉煤、打扫卫生等，造成大学生流失，实习期工资也按照本岗位的 75% 发放，从方方面面给他们创造良好的成长环境。

“单位考虑很周到，给我们分配了 3 人间，宿舍有空调、有暖气、有 wifi，每月还召开一次大学生座谈会，让我们畅谈在队里的感受和职业规划，很温暖。”李俊说。

“我们特别喜欢这群年轻人，老矿工能吃苦耐劳有力气有干劲，这些刚分来的大学生聪明勤奋有知识有活力，这是一个基层区队人员的最佳搭配！”象山矿井综采一队队长汪万册说道。

“让我们一起来采掘煤炭。”这是他们的心声，更是他们的心愿！矿山需要他们！井下需要他们！智能化开采更需要他们！需要他们的满腹豪情，需要他们的朝气蓬勃，更需要他们工作中被点燃的激情绽放。他们没有停下，一直在努力奔跑……他们已逐渐褪去稚嫩，用自己的知识照亮矿井，用努力和坚持证明自己不负韶华，透过他们，也让我们看到了韩城矿业公司高质量发展衍射出一个五彩缤纷的未来。

（薛丽丽 吴斌 严改丽）

---

报：集团公司党史学习教育工作领导小组。

送：公司领导班子成员，副总师。

发：公司所属各单位党委（总支），机关党工委，机关各部室。

---

2021年5月17日 印发

---

