

韩城矿业公司党史学习教育工作 简 报

第 17 期

党史学习教育工作领导小组

2021 年 5 月 13 日

重点工作

韩城矿业为职工办实事抓大不放小

工作动态

象山矿井：退伍老兵与青年分享中越自卫反击战故事

我们都是奋斗者

三秦最美农民工的“范儿”——陕煤韩城矿业公司象山矿综采一队生产一班班长
范学军

韩城矿业为职工办实事抓大不放小

韩城矿业在党史学习教育“我为群众办实事”中，一方面求解发展难题惠及职工；另一方面要求各基层单位自主选择“我为群众办实事”不少于10个方面内容，14个二级单位从职工需求出发，共列出146条11类问题清单逐项解决，以点带面推动这项工作落实。

求解发展难题惠及职工

近期，韩城矿业公司领导频繁下基层，目的是想从战略上寻求治企“良方”，优化发展路径，实现高质量发展，将实惠送给职工。主要围绕矿区灾害治理，提出解决问题“三同步”管理办法。即：采掘设计与灾害治理计划要同步，生产计划与灾害治理计划要同步，生产任务考核与灾害治理考核要同步。针对采煤接续问题，提出加快单进综掘水平，购买盾构机设备，提升装备功效，解决采煤接续问题。同时，在公司上下的努力下，韩城矿业公司第三套智能化工作面在桑树坪二号井投入运行。将这些保证安全生产、提高工作效率、减少工作强度的最大实惠送给职工。

三班两运转改为小班制

“象山矿井从5月2日开始，将三班两运转改为小班制(8小时工作制)，对于我们工人而言这有效缩短了上班时间，提高了工作效率，这样以来就会有更多的时间和家人在一起！”象山矿井综采二队矿工薛彦玉提起矿上为员工所办的这一实事拍手称快。

“将三班两运转改为小班制，可防止工人疲劳作业，更有利于安全生产。”象山矿井综采一队队长汪万册说。

停车问题逐步得到解决

“我为群众办实事”调研时职工反映停车难这一问题相当普遍，各单位在韩城矿业的要求下都有所行动。象山矿井第五次对车棚进行拓宽改造，从容纳 300 多台到 600 台到现在的可容纳 1300 多台，使职工停车难问题逐步得到解决；桑树坪二号井经过 3 次改造，车场从可停靠 800 多辆到现在的 1100 多辆车外，还为职工安装了洗车机，通勤车由原来可运抵 30 多人开通了大车，可运抵 70 多人；下峪口矿将原来 15 元/天收费摩托车停车棚改为免费停车，职工无不称赞。生产服务中心篮球场改造停车场的计划也准备实施。

送什么都不如送健康

韩城矿业公司高度关注职工健康与权益维护，为 1186 名在岗女职工安排了女职工健康体检；为 1581 名一线职工办理了“意外+住院”职工互助保障险；为 896 名女职工办理了特殊疾病险；同时，对全公司 265 名高级职称、中层管理人员体检；对 3857 名职工进行岗中健康体检也已展开。同时，韩城矿业按照《职业病防治法》每年对噪声及作业场所职业病危害进行评价，今年共检测 38 个工作场所，共计 174 个岗位，对查出的问题进行限期整改。在防疫特殊时期，韩城矿业公司职业健康检查扩大检测范围，让保卫处门卫、梅苑饭店等人首次被列入检查范围；同时，职工体检结果也于近期实现网上查询。

鹊桥会使矿工留住人也留住心

随着智慧化矿山建设的不断推进，吸引了很多年轻有才小伙入职，但他们的婚恋问题引人关注。在“我为群众办实事”意见征集中这一问题反映较为突出。下峪口矿的“鹊桥会”就有40多人报名，由矿工会及团委与韩城市银行、学校、医院等女同志较多的单位取得联系，已定好意向，于本月召开“鹊桥会”，为他们解这一难题；随后，韩城矿业公司团委还将结合青年实际需求，关注青年婚恋问题，服务青年成长，在农历七夕前开展大型主题联谊会，“搭桥”给青年提供更多认识了解的机会。

给职工办实事抓大不放小

韩城矿业在“我为群众办实事”中，给职工办实事抓大不放小。象山矿井兴建的职工室内文体活动馆已投入使用；桑树坪矿建成了职工书屋和免费洗衣房，再建一座职工活动室的想法也即将实现；桑树坪二号井完成了生活区路面硬化、修建起职工文化长廊及自动购物机等；下峪口矿得知部分职工希望加开通勤车班次的要求后，积极与市公交公司协商，租用了3辆公交车，满足了80多名职工的合理诉求。生活中心完成梅苑一区、三区供热管网改造；实业公司新梅苑A区物业办联合韩城心安医院医护人员在新梅苑A区中心广场展开了一场日常疾病预防宣传及现场义诊活动；救护大队实现中队WIFI信号实现全覆盖；项目办新型建材分公司针对水质硬、水碱大、泥沙多的实际，安装了净水器，保障一线职工喝上放心水；四个生产矿井矿工变每年一身工装为半年一身工装的要求也已实现……韩城矿业就是通过这些点滴实事项目的推进和实施，回应职工关切，把职工急难愁

盼的问题落到了实处。

（薛丽丽）

工作动态

象山矿井：退伍老兵与青年分享中越自卫反击战故事

5月10日，象山矿井团委开展“倾听老兵讲党史”主题团课，邀请矿退伍老兵王书善为团员青年分享“中越自卫反击战”战斗故事，以自身的参战经历勉励团员青年珍惜工作岗位，为矿井安全生产贡献青春力量。



座谈会中，有着34年党龄的王书善，回忆了在部队的峥嵘岁月。作为一名通讯老兵，讲述参加“老山战役”中，他与战友是如何保障通讯设备的正常、在克服各种蚊虫叮咬的恶劣的环境中成功隐

蔽长达6小时，躲避了敌人的围追堵截，保证了通讯畅通，最终取得胜利。通过朴实的语言分享参加工作后的生活、工作经历，用军人的作风影响着身边的工友。

随后，矿团员青年跟随老兵到党旗前重温入党誓词，向党郑重承诺在今后的工作中如何去发挥青年人的先锋作用。

该矿团委结合党史学习教育工作，倡导团员青年，向老兵学习，坚定跟党走、听党话的理想信念，从革命故事中汲取红色力量，继承和发扬先辈们的革命传统，争当新时代安全生产的先锋，为安全生产保驾护航。

(卫云龙 李斌)

我们都是奋斗者

三秦最美农民工的“范儿”

陕煤韩城矿业公司象山矿综采一队生产一班班长范学军

2008年3月，18岁的范学军便来到煤矿，成为一名农民工。13年来，他坚信勤能补拙，凭着那股子不服输的闯劲和干劲，扎根一线以干克难，在煤矿闯出一条路，获得诸多荣誉。日前，他被评为“三秦最美农民工”。

2020年12月底，陕西省总工会命名表彰了全省10名“三秦最美农民工”，韩城矿业公司象山矿综采一队生产一班班长范学军就是其中之一。

范学军，1990年出生，陕西商南人。2008年3月，刚刚18岁的他就踏上了工作之路，来到煤矿，一干就是13年。

2013年来，范学军扎根矿山，以矿为家，顾全大局，无私奉献，凭着一股子不服输的闯劲和干劲，多次荣获象山矿井、韩城矿业公司、陕煤集团劳动模范称号。

扎根一线 艰苦创业

初到煤矿，面对陌生又艰苦的工作环境，范学军没有退缩。

工作以来，凭着吃苦耐劳的精神和顽强拼搏的意志，范学军一直工作在井下采煤一线，并走上了班长岗位。

2016年至2018年，他带领班组职工先后在几个工作面取得骄人的工作业绩。2017年，他带领的班组全年生产原煤35万吨，占综采一队原煤产量

的 40%以上。2018 年，该班组全年生产原煤 44.7 万吨，占综采一队全年生产总量的 39%。2019 年、2020 年，该班组生产原煤分别占到全队生产总量的 38%、35%。

身先士卒 安全为天

范学军坚信勤能补拙，平时在工作中总是出满勤，干满点；遇到困难，总是身先士卒，冲锋在前。

在班组安全生产管理中，从每班的班前会、开机前的安全确认、操作过程中的规范作业到交班后的班务会，他始终坚持盯在现场，确保班组成员对安全注意事项、作业规程清楚明白后才放心。

在日常工作中，范学军带头贯彻落实安全管理“二十五条红线”，坚守安全底线，根据生产实际和职工自身特点合理安排生产任务，规范开展班前礼仪活动，重视安全风险分析评估以及职工思想状态排查。2017 年 3 月，班前会上范学军发现职工陈福伟状态不佳、精神不济，通过问询得知他和妻子闹矛盾，立即安排陈福伟休班，并在空闲时间入户了解情况，帮他化解家庭矛盾，让他能全身心投入工作中。

范学军重视开机前的安排确认，坚持对作业现场、机电设备、超前支护、工程质量、上下隅角顶板、工作面瓦斯、质量标准化等情况一一进行安全排查。

2018 年 7 月的一个早班，职工江海清在 22501 采面机尾煤墙清煤时未进行敲帮问顶，范学军在巡查时发现顶板有一块活石松动，立即上前阻止江海清的进一步行动，并采取有效措施，对顶板的活石进行了处理。随后，

范学军又对煤壁顶板进行背帮支护，打带帽点柱，避免了一场事故的发生。事后，范学军严厉批评了江海清的蛮干行为，教育他上标准岗、干标准活，做安全生产的明白人、细心人。

班中有一名青工爱说快板，范学军就搜集来“二十五条红线”、《煤矿安全规程》等内容的安全快板，让这名青工在闲暇时给大家表演，在潜移默化中，强化职工对安全知识的记忆。他所在班组连续4年实现零“三违”、零事故、零工伤、零死亡的“四零”目标。

善于钻研 以干克难

勤于学习、善于钻研、攻坚克难、担当作为是范学军多年来的工作表现。

综采一队的一名干部这样评价他：“范学军有‘90后’的冲劲，在日常工作中总是认真负责地对待每一个任务。工作中遇到困难，他爱动脑筋、想办法。他是个有思想、有经验的好班长。”

2019年8月，象山矿采面遇到了前所未有的困难，由于使用的支架稳定性差，导致生产停滞不前。范学军经过观察分析，提出对支架进行木底梁垫底，加强支架稳定性的方案。矿上采纳该方案后，交由范学军负责组织实施。

要把17吨重的支架扶正抬起垫方木，难度很大。在工作面调整支架的那段日子里，范学军总是第一个进入工作面，扛方木、抬单体，冲锋在前，哪里最艰苦，哪里就有他的身影。

生产班的职工胡全劳回忆：“在摆放第126架支架时，顶板破碎导致漏顶，要进行刹顶作业，范学军冲在最前面，在大家的配合下很快把顶板控

制住。清理矸石时只能用镐刨、手搬，他的手都磨出了血，仍坚持把架间的矸石清理干净，摆正支架。就这样，他每班工作 15 个小时，原计划 7 天完成的任务提前 3 天就完成了。”

2020 年 11 月，象山矿智能化综采设备试运行。面对新设备，范学军不断探索新技术、新工艺。他结合生产现场的实际情况，从管理现代化、装备自动化、生产智能化等方面入手，将“采煤机记忆切割+支架自动作业+人工远程视频监控干预”智能化开采工艺运用到实际生产过程中，保证了首套智能化综采设备如期安装调试。

范学军还利用休息时间，到工具房对回收报废的液压支架高压管进行截长取短，然后送到工厂压头，复用到生产中，每年为区队节约 10 万余元原材料费，为降低吨煤成本作出了积极贡献。

强化管理 精准施策

为了使班组管理更加规范化、科学化，范学军组织班中骨干，制定完善了《班组安全管理办法》《安全汇报制度》《质量验收制度》等规章制度，形成了一整套完善的制度管理体系，并严格贯彻执行。同时，他给班中的党员、群监员、青岗员下达了安全隐患排查任务，监督“三员”发挥模范带头作用，把安全隐患消灭在萌芽状态。

作为班长，他时刻将职工的冷暖安危放在心上，坚持做到“六必访”，即婚丧嫁娶必访、家庭发生矛盾必访、生病住院必访、家庭困难必访、缺勤旷工必访、职工本人和家庭发生重大变故必访。他总是积极帮助职工解决实际困难，解除后顾之忧。

在班组工资分配方面，他坚持向苦、脏、累、险和技术含量高的岗位、工种倾斜，制定的工资工分分配制度，经全班职工讨论通过，让职工对上什么岗、拿多少钱，心里有底。这样的分配制度充分体现了多劳多得、按劳分配的原则，从而调动了班组成员工作的积极性，增强了班组的凝聚力和战斗力。工友陈平说：“跟着范班长，不光安全有保障，工资也比其他班组高得多，有干头。”

范学军重视安全质量标准化工作。从缆线吊挂、标牌指示、设备卫生、物料码放、巷道平整、积水处理、杂物清理等各个方面认真安排、落实、验收、整改，他带领的班组质量标准化工作也走在了矿井的前列。2017年，韩城矿业公司质量标准化现场会在该班所在的工作面举行。该工作面获得上级领导的一致好评，成为采煤系列的“样板工程”。

2016年至2020年，范学军所带领的班组多次荣获公司和矿上劳动竞赛“红旗班组”荣誉称号。

关爱工友 助人为乐

作为班长的范学军对班内28名职工的情况十分了解，谁家有困难，他都能及时帮忙。

平日里，他不打牌，不喝酒，业余时间除了帮妻子做家务、陪孩子之外，就喜欢到职工家中走访。

吴山峰是刚到队上的新工人，刚来时要跟家属在矿区附近租房，但对周边情况不太了解。

范学军得知情况后，在班前会上号召班里职工帮助吴山峰找房源，回到家又动员妻子在小区里到处打听。有了范学军的张罗，只花3天时间，吴山峰一家的租房问题就解决了。

立足煤海终不悔，千尺井巷写华章。范学军带领着矿工兄弟们在煤矿这方天地干出了一番事业，实现了自己的价值。

（徐醒民 袁国栋）

报：集团公司党史学习教育工作领导小组。

送：公司领导班子成员，副总师。

发：公司所属各二级单位党委（总支），机关党工委，机关各部室。

2021年5月17日 印发
