

韩城矿业公司党史学习教育工作 简 报

第 53 期

党史学习教育工作领导小组

2021 年 9 月 24 日

重要通知

党史学习教育领导小组印发《关于深入推进“我为群众办实事”
实践活动的通知》

学史增信

韩城矿业：学史为笔 增信为题 书写合格答卷

办实事·开新局

创新产业公司：把实事办到了职工心坎上

我们都是奋斗者

凡人赞歌——象山矿井“工匠杯”职业技能竞赛冠军小记

党史学习教育领导小组印发 《关于深入推进“我为群众办实事”实践活动的通知》

新华社北京电 近日，党史学习教育领导小组印发《关于深入推进“我为群众办实事”实践活动的通知》，就深入推进“我为群众办实事”实践活动提出明确要求。

通知指出，党史学习教育活动开展以来，各地区各部门各单位以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中央部署要求，把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来，深入了解群众需求，集中解决突出问题，人民群众的获得感、幸福感、安全感不断增强，“我为群众办实事”实践活动取得了重要阶段性成果。

通知强调，要以更加有力的举措解决群众身边各类急难愁盼问题，推动“我为群众办实事”实践活动取得新进展新成效。要学讲话、悟思想，在深入贯彻落实习近平总书记“七一”重要讲话精神上下功夫，对照“九个必须”根本要求，充实完善重点民生项目清单，确保问题准、措施实、效果好，进一步提升为群众办实事的质量水平。要守初心、担使命，在持续推动解决群众身边急难愁盼问题上下功夫，聚焦助力乡村振兴、服务“一老一小”、帮扶生活困难群众、推动革命老区高质量发展，抓住用好国庆节等重要时间节点，集中推出一批惠民利民的政策措施，让广大群众切身感受到实践活动效果。要敢担当、勇作为，在着力破解“硬骨头”问题上下功夫。对群众反映集中

的共性需求和存在的普遍性问题、发展亟待解决的痛点难点问题、长期未能解决的民生历史遗留问题，各级领导班子成员要带头领办，拿出实招硬招，争取在今年有所突破。要强组织、重合力，在推动实践活动出成果见实效上下功夫。机关和企事业单位党支部与村（社区）党支部结对共建要真帮、真建、真解决问题，广大党员要结合自身实际积极参加志愿服务，更好解决基层困难事、群众烦心事。

通知要求，要尽力而为、量力而行，力戒形式主义、官僚主义，注意给基层减负，通过实践活动建强组织、锻炼党员、凝聚群众，不断密切党同人民群众的血肉联系；要加强宣传引导，及时反映基层经验做法和实际成效，在全社会积极营造凝心聚力解决人民群众急难愁盼问题的良好氛围。

学史增信

韩城矿业：学史为笔 增信为题 书写合格答卷

党史学习教育以来，韩城矿业公司围绕“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”要求，以讲好党的故事、身边红色教育资源、矿区老兵故事、各类群体性竞赛组织化参与为依托，激发党员干部、共青团员爱党爱企之心，坚定企业高质量发展信心，形成以“自转”推动企业“公转”的良好格局。

讲好党的故事 激发奋勇争先力量

党史学习教育开展以来，韩城矿业公司着眼集聚党建合力，致力统筹矿区资源，不断扩大党史教育工作拓展面，多次召开党史学习教育推进会，重点安排部署阶段性重点工作，深挖内潜，以“讲好党的故事”为抓手，形成人人学党史、讲故事的浓厚氛围，把握党史学习教育聚民心、增信心导向，实现同向发力、同频共振，为公司高质量发展赋能。

公司党委书记到包联单位专题讲党课，公司策划“党在我心中”学习教育、“我们都是奋斗者”示范引领、“我是党员我光荣”党性锻炼、“坚守初心担使命”服务职工、“永远跟党走”主题文化五大系列活动，举办大合唱、知识竞赛、优秀党课展等，回顾党的百年历程，歌颂党的丰功伟绩。通过机制方式方法等创新，把学习党史同推动工作结合起来，同解决实际问题结合起来，切实把学习成效转化为工作动力和成效。

公司团委以党史学习教育为契机，举办了“学党史、读经典、颂党恩”朗诵骨干培训班和“永远跟党走筑梦新时代”青年演说大赛，分享党史学习教育所思所悟，抒发对党深沉炽热情感。各单位团委广泛开展“控风险、除隐患、保平安、促环保，团员青年是先锋”主题百日安全环保团建活动，通过形式多样的活动载体，努力使团员青年将党史学习教育中汲取的精神力量化作服务公司安全生产经营的实际行动。

用好红色资源 激发爱党爱企热情

党史学习教育开展以来，韩城矿业公司党委坚持规定动作与自选动作相结合，规定动作采取集中学习和自学的方式，自选动作以周边红色资源为载体，重点做好“五个系列”20项专题活动，形成了“1855+N”工作体系，推动党史学习教育向深处走、向实处走，激发党员干部爱党爱企热情。

公司党工委、王峰能投、经济保卫部、金都绿诚实业公司等部分单位党委组织党员干部到照金、延安等红色教育资源丰富地进行党员心灵洗涤；公司各党支部纷纷到八路军东渡黄河纪念馆、韩城市第一党支部等身边红色教育资源进行参观学习，增加党员爱党之心，不断坚定党员干部的中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信和文化自信。公司领导带领业务部室外出学习、调研，开拓视野，加强公司专业人员“四化”建设理论基础，加快公司“四化”建设步伐，在各矿井同步实施“四化”建设重点项目，破解制约矿区发展的瓶颈问题，增强人员公司高质量发展决心和信心。

物供中心党委开展“学党史、感党恩、跟党走”主题党日活动，看望了矿区退休职工——94岁抗美援朝老英雄闫喜恩，大家聆听老人追忆入党的初心故事、自身的革命经历，传承红色基因、赓续共产党人的红色精神，激发了大家的爱企热忱。象山矿井邀请矿退伍老兵王书善到矿分享“中越自卫反击战”战斗故事，以自身的参战经历勉励大家珍惜工作岗位，为矿井安全生产贡献自身力量。

办实事聚民心 全员担当开新局

党史学习教育进入第二阶段，韩城矿业公司围绕“办实事、惠民

生、聚民心、开新局”，把党史学习教育成果转化为服务中心工作、实现公司高质量发展的动力源，通过增强职工幸福指数，坚定职工群众公司高质量发展的信心。

公司党委书记、董事长张维新多次到基层到位调研指导，破解制约矿区高质量发展的难点问题，形成以通过夯实安全发展基础、推进重点项目建设、加快智慧矿井建设，助推韩城矿业高质量发展以发展成效提高职工福祉的共识。

7月26日王峰煤矿正式复工建设，建成后将成为公司新的经济增长点；8月2日，国内首创“煤矿采空区原研流态化泵送充填技术”在桑树坪二号井试验成功，填补了国内综放工作面充填开采技术的空白；8月19日，公司首套悬臂式岩巷综掘机被缓慢运送至桑树坪二号井南胶带巷“服役”；桑树坪矿TBM硬岩掘进机安装进入倒计时，一项又一项的科研项目和“四化”建设项目落地，让职工感受到企业高质量发展并非遥不可及，坚定干部职工公司高质量发展信心和决心。

韩城矿业公司党史学习教育以学党史为笔，增信为题，激发广大干部职工爱党爱企热情，将党史学习教育成果逐步转化为公司高质量发展动能，以星火燎原之势推动企业高质量发展。（韦哲君）

办实事·开新局

创新产业公司：把实事办到了职工心坎上

自党史学习教育开展以来，该公司扎实推进“我为职工办实事”实践活动，坚持把实事办好，把好事办实，全心全意解决职工“急难愁盼”问题，以看得见的变化、摸得着的实惠，不断提升职工群众的幸福感、获得感。

“谁能想到离市区这么远，还能喝上直饮水，公司为我们解决了大难题。”看着崭新的饮水机，创新产业公司支护用品厂职工王宇开心地说。

“急事”马上办。对支护用品厂车间职工反映喝水困难问题，公司急事特办，购买饮水机直接安装在锚杆车间里；同时，在厂区办公楼下安装直式饮水机1台，保证了全厂职工饮水健康。该厂距离市区较远，购买蔬菜不便，公司组织青年志愿者和厂职工共同开垦厂区荒地，种上时令新鲜蔬菜，保证了餐桌菜品丰富；6月高标准重新改造了职工食堂。如今，公司机电修造厂和支护用品厂，职工食堂窗明几净。该厂负责人讲述：“我们的标准，就是要让职工感觉在饭店就餐一样。”

“难事”用心办。为了彻底解决下峪口分公司、桑树坪分公司办公楼及车间厂房多年老旧，职工工作环境差的问题。公司召开专题会，研究部署制定了标准化厂房改造实施方案，对办公楼重新进行粉刷，办公室重新改造。车间厂房室内重新布置，按照标准化厂房建设的标准，进行了改造。经过1个多月的紧张施工，目前，下峪口分公司办公楼、车间厂房已改造完毕，桑树坪分公司办公楼室外粉刷完毕。“如此大规模的改造车间厂房、办公区域，为职工改善工作环境，公司这

回也是下了大功夫” 分公司负责人说到。

“愁事” 细心办。从8月开始，公司组织全体职工到局总医院进行了体检，保证了职工身体健康。在高校开学之际，公司帮助四名职工申请了贫困救济金，解决了职工燃眉之急。原公司病退职工家庭生活困难，9月7日，临近中秋节，公司党政工相关负责人，驱车前往马沟渠社区，及时送上米面油和慰问金。病退职工家中老人激动的用着地方口音连声说：“非常感谢公司多年的牵挂与关心。”

“盼事” 扎实办。为了保证企业可持续发展，今年三季度，公司制定了切合实际的“十四五”发展实施方案。同时，与社会多家矿用产品生产厂家比对，做好网片自动生产线和锚索自动生产线的市场调研，为拓展开发新的矿用产品，做好准备。9月，再传喜讯，公司在韩城矿区承揽拓展了井下打钻业务，目前，桑树坪二号井和象山矿井，均组建了打钻队伍，已进入生产。公司经理表示，今后，公司每年还将引进一套矿用产品智能化全自动生产线，用科技创新，促进经济活力，确保职工收入年年有提升。

2021年4月，公司从各厂、项目部、分公司共征集到16条涉及民生、生产经营、改革发展、科级创新职工关注的问题，为此，制定了办实事落实问题清单，进行了销号管理，截止9月16日，已落实解决13项，另外2项年底有望完成。公司党委书记讲述，党史学习教育的落脚点是为职工办实事，今后我们仍然会一如既往地为企业办实事。（杨修红）

凡人赞歌 ——象山矿井“工匠杯”职业技能竞赛冠军小记

在今年的公司“工匠杯”职业技能竞赛中，象山矿井测风工高军伟，测量工安松、李治民，采掘电钳工路小勇，主扇操作工耿玉香在五大工种的参赛环节，经过激烈角逐、层层选拔，夺得四项第一，展现了新时代技术型职工的青春风采与精湛技艺，谱写了智慧矿山的新篇章。

风量分配的“调剂师” 高军伟

在今年技术比武中夺得“首冠”的是该矿通风区的高军伟，他用娴熟的技能通过了一项项测试，展示了一名合格测风工的水准。在井下，确认安全环境、选择测风点，测风速、查瓦斯、算风量，这是他每天上班的“必选科目”，也是“一通三防”工作中的重要环节，高效、快速、准确完成操作程序是保证采掘系统正常生产的关键因素。

高军伟说：“每天学习各种安全管理规定，分析各类事故前的预兆，做到规范、熟练、精准、快速读数、实时汇报，是我的日常工作，对我经验能力是一种考验，更是直接影响生产进度和排除风险源的重要环节，只有尽心、尽责，努力工作，精益求精，才能为矿井‘一通三防’、安全生产贡献自己的力量。”

95 后的黄金搭档 安松 李治民

参加矿山测量工技术比武的安松、李治民，他们是象山矿井地质测量部的“95 后黄金搭档”，平均年龄 22 岁。与其它工种不同的是，此次矿山测量工技术比武是一次团队协作，比的是“测、绘、算”的综合能力，赛的是团队之间的默契，在他们身上，迸发出了青年人的潜力与活力，扛仪器、架设备、定中心，负重测量、对重整平、导线测量、内业计算等程序是他们每天入井的必修课，长达 2 公里路程的测绘作业更是“家常便饭”，一次次的“争执”、上百次的架设速度、无数次的反复练习，使他们创造了 4 分钟内完成一次仪器架设的最快记录。

面对本次技术比武取得荣誉，李治民说：“在‘测、绘、算’各环节动作中，不求快、只求准，按规范，高标准、高要求的完成，不仅是提高自己的综合素质，也是人生成长的一种经历，作为 95 后的新生力量，多在现场练，多向同事学习，从小事做起，从基层做起，以实践为基础，用事实证明，脚踏实地、坚持不懈才能适应现代化煤矿的发展。”

身边的榜样和先锋 路小勇

有着 15 年党龄的路小勇，是技术比武采掘电钳工第一名的获得者，也是综采一队的电工“大拿”，更是 21510 智能化综采设备操作的“万能手”。随着智能化采煤工艺的升级，他的工种角色有了巨大转变，从一名普通电钳工升级为“智能化设备电气工程师”，学习编程、熟悉图纸、排除故障、设置控制系统参数等，是他新掌握的技能，

也是他的财富。

路小勇说：“在综采一队当‘电工’，和传统意义中的接个电可不一样，不仅要适应现在煤机司机、溜子司机、支架工司机‘三合一’的角色，还得会通过控制台对割煤过程中设备的运转、油温、速度等进行实时观察，排除故障，保证正常生产，只有与时俱进，让技能得到系统的磨炼和升华，才能适应智能化煤矿发展的趋势。”

胆大心细的“女司机” 耿玉香

耿玉香是该矿机电队一名西彭主扇司机，也是西彭主扇司机中唯一的高级技工，在本次技术比武中取得主扇操作工第一名。胆大心细的她，经过多年的实践经验积累，能通过听声辩位的方式判断主扇风机运转是否正常，精准排查主扇风机的各种突发状况，保证通风机的正常运转。

耿玉香说：“主扇风机是煤矿的呼吸系统，了解它，就得从每一个螺丝，每一个按钮系统的熟悉它，掌握它们的工作原理、性能，只有不断地学习、反复操作，加深记忆，做到熟能生巧，才能面对应急状况果断处理，确保井下正常通风。”

此次技术比武不仅检验了各参赛选手的理论功底和实践操作水平，也为大家提供了展示技艺的平台，激发了一线职工“学业务、钻技术、增本领、提素质”的热情，促进了全员安全意识和业务技能的“双提升”，为矿井各项工作健康发展提供了强劲的人才支撑和技术保障。（卫云龙）

报：集团公司党史学习教育工作领导小组。

送：公司领导班子成员，副总师。

发：公司所属各单位党委（总支），机关党工委，机关各部室。

2021年9月24日 印发
